

# Redegjørelse rapporteringsåret 2023

Til lesere av redegjørelsen

Denne redegjørelse baserer seg på Åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Redegjørelsen omfatter Oris Dental Holding AS med sine datterselskaper (heretter for enkelhets skyld, benevnt «Oris Dental»). Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2023.

## Aktsomhetsvurderinger

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan Oris Dental jobber for ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis.

Oris Dental arbeider stadig med å videreutvikle og implementere bærekraftige løsninger som en del av sin kjerneverdi. Vi tar ansvar der vi har mulighet til å påvirke og gjøre egne tilpasninger der vi ser det kan bidra positivt.



Modell: OECD

## Forord

Hos Oris Dental setter vi vår stolthet i å være en ansvarlig aktør som ivaretar mennesker, miljø og forsvarlig forretningsdrift. Gjennom vår dedikasjon til disse verdiene jobber vi kontinuerlig for å tilpasse vårt selskap slik at vi kan ta nødvendige grep, utøve samfunnsansvar og handle der vi har mulighet til å påvirke positivt, både internt og eksternt.

Vi forstår viktigheten av åpenhet og transparens i alle våre operasjoner. Vi er forpliktet til å følge Åpenhetsloven. Dette innebærer at vi til enhver tid skal være åpne om hvordan vi arbeider for å sikre gode arbeidsforhold, beskytte miljøet og drive vårt selskap på en forsvarlig måte. Vår redegjørelse beskriver de tiltakene vi har iverksatt og de resultatene vi har oppnådd, samt våre fremtidige mål og planer for kontinuerlig forbedring.

Vi er stolte av de fremskritt vi har gjort, samtidig som vi erkjenner at dette er en kontinuerlig prosess. Vår forpliktelse til bærekraftig utvikling og samfunnsansvar er en integrert del av vår forretningsstrategi. Vi vil derfor fortsette å jobbe målrettet for å sikre at vi lever opp til våre etiske og samfunnsmessige forpliktelser.

Vi verdsetter samarbeidet med våre medarbeidere, partnere og andre interessenter for deres bidrag og støtte i vårt arbeid for en mer bærekraftig og ansvarlig fremtid. Sammen vil vi fortsette å gjøre en positiv forskjell.

# Nøkkelinformasjon om selskapet og leverandørkjeden

Om selskapet:

Oris Dental er et konsern som pr. juni 2024 består av følgende selskap: Oris Dental Holding AS, Oris Dental AS, Proteket AS med datterselskapet GoMatic AS, SAACD AB med datterselskapet Proteket Sverige AB, Oris Dental Sverige AB og O Dental Aps.

Adresse hovedkontor:

Thomas Angellsgate 8, 7011 Trondheim.

Tjenester og struktur

Oris Dental sitt hovedkontor er i Norge, og drifter alle avdelinger gjennom ledergrupper i de enkelte Business Units (heretter «BU»), henholdsvis i Norge, Sverige og Danmark samt våre laboratorier (Proteket).

Pr. juni 2024 teller vi 108 klinikker og 10 tanntekniske laboratorier i Norge, Sverige og Danmark. O Dental Danmark ble en del av Oris Dental i januar 2024.

Totalt sett består vi av ca. 1600 mennesker som jobber hos oss i Norge, Sverige og Danmark.

Gjennom våre tannklinikker i Oris Dental og O Dentaltannklinikker tilbyr vi tannbehandling til våre pasienter i de land vi er etablert, og Proteket tilbyr tanntekniske laboratorietjenester internt og eksternt til sine kunder i respektive land.

Konsernledelsen består av:

- CEO – Chief Executive Officer
- CHRO – Chief HR Officer
- CFO – Chief Financial Officer
- CLO – Chief Legal Officer
- CMO – Chief Marketing Officer
- CBO – Chief Business Officer
- CIO – Chief Information Officer
- Director of Academy

Omsetning i rapporteringsåret

2 154 693 417 kr for konsernet

Antall ansatte

Norge: 965

Sverige: 259

Er selskapet omfattet av Åpenhetsloven?

Ja

## Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapport

Oris Dental er et vekstselskap og har vokst med 14 nye klinikker, 7 tuck-in<sup>1</sup> og ett nytt laboratorium i Norge, tre nye klinikker i Sverige og én klinikk i Danmark. Den danske virksomheten er ikke omfattet av redegjørelsen, ettersom den ble en del av konsernet i 2024.

Kontaktperson for rapporten

Linn Christensen, Quality and HSE Manager

[Linn.christensen@orisdental.no](mailto:Linn.christensen@orisdental.no)

---

<sup>1</sup> Tuck-in: kjøp av mindre selskap eller pasientportefølje som implementeres i allerede eksisterende avdeling.

## Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av selskapets innkjøpsmodell og leverandørkjede:

Oris Dental leverer tannlegetjenester til kunder/pasienter i hovedsak i privat sektor, men også noe til offentlig sektor.

Hovedavtaler inngås på overordnet nivå, så innkjøp i Oris Dental er sentralisert til Oris Dental Holding AS. Innkjøpsrutiner defineres av Procurement Manager og Quality and HSE Manager. Innkjøp- og leveranserutiner er bygd opp så de kvalitetsikrer og tilfredsstillende ISO 9001, selv om selskapet ikke er sertifisert. Våre ledere skal følge innkjøpsrutiner og har tilgang til rammeavtaler som publiseres på intranett eller gjennom andre relevante kanaler. Det er den enkelte avdelingen som selv bestiller og mottar varer og tjenester.

Leverandører som selskapet har hatt kommersielle relasjoner til i rapporteringsåret

Antall: 1215

Merk: denne rapporten er basert på de leverandører som er vurdert som vesentlige og/eller risikovurdert til å kunne ha potensiell påvirkning på miljø, sosiale forhold eller forretningsdrift. Disse leverandører utgjør omtrent 80% av den totale innkjøpsverdien som selskapet bruker. Det betyr ikke at resterende leverandører ikke er vurdert etter bærekraftsprinsipper som en del av vår innkjøpsmodell, men de er vurdert til ikke å være vesentlige for denne rapporteringen.

Type innkjøp/leverandørforhold

### **Helt eller delvis egen eid produksjon:**

BU NO og BU SE har liten egenprodusert aktivitet knyttet til vår kliniske drift. Det er et fåtall av våre klinikker som har CEREC<sup>2</sup> maskin som benyttes til å fremstille tannkrone og fylling ved hjelp av 3D-teknologi.

BU Pro er et tannteknisk laboratorium med egenproduksjon av protetik etter bestilling fra sine kunder. Alle produkter som de produserer, følger krav til Medical Device Reporting (MDR).

### **Innkjøp direkte fra produsent:**

Innkjøp direkte fra produsent forekommer sjelden.

### **Innkjøp via mellomledd:**

Vi gjennomfører våre fleste innkjøp via agent/mellom/importør/merkevareleverandør.

En stor andel av våre innkjøp er av forbruksmateriell og data/teknologi, noen av disse produseres/distribueres fra andre land enn Norge. I et bærekraftperspektiv anses disse til å ha en potensiell negativ påvirkning på miljøet med tanke på transport, emballasje og ikke minst av utvinning av komponenter som benyttes i data/teknologiprodukter.

---

<sup>2</sup> CEREC- er en maskin som fremstiller tannkrone lokalt på klinikk ved hjelp av 3D-teknologi

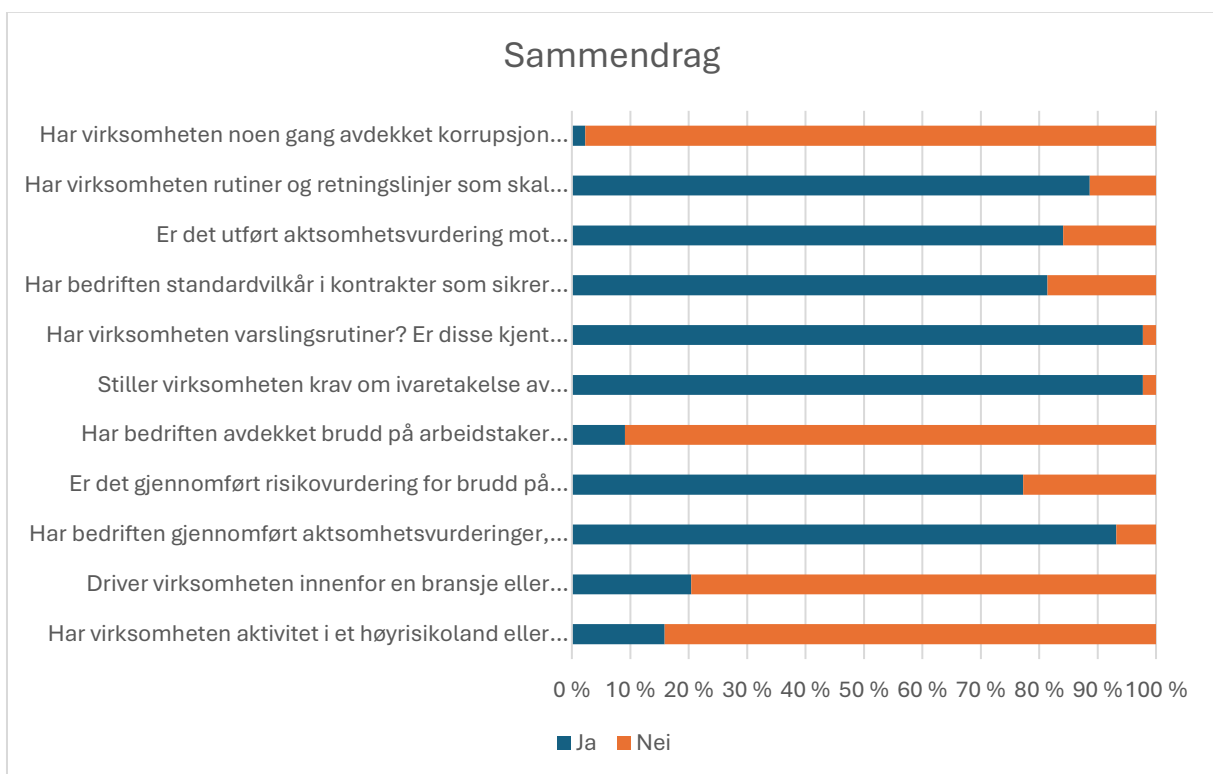
## Våre leverandører, fordelt på land hvor leverandøren har tilhold

Norge	42
Sverige	2
Østerrike	1
Kina	4
Hellas	1
Spania	1
Polen	1
USA	1

## Kontroll på leverandørkjede

Oris Dental jobber tett med sine leverandører for å sikre gode leveranser, godt samarbeid og betingelser. Som en del av vårt kontinuerlige arbeid med kvalitet, har vi satt oss som mål å ha kontroll på leverandørkjeden. Derfor følges dette opp på en god måte hos oss.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger, for de leverandører som vurdert som vesentlige og en del av denne rapporten, har vi kartlagt leverandørkjeden basert på OECD's veileder. Blant annet har vi kartlagt:



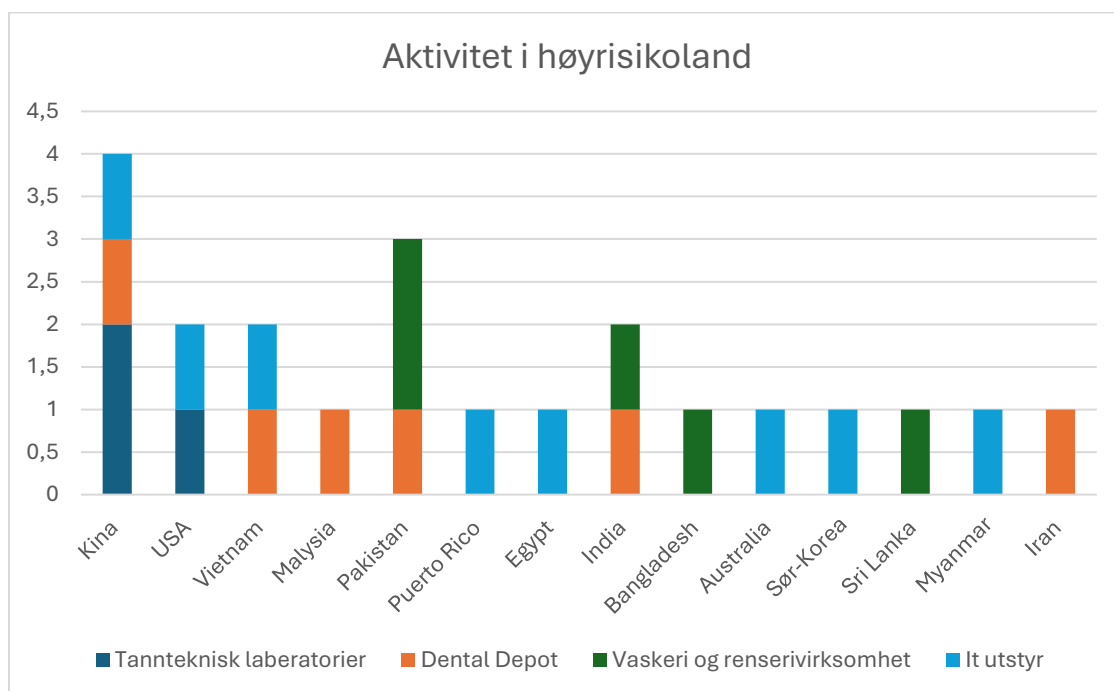
## Aktivitet i høyrisikoland

Blant våre leverandører har seks av dem bekreftet at de selv, eller en av deres underleverandører, har aktiviteter som strekker seg til høyrisikoland.

Dette er leverandører som opererer innenfor:

- Tanntekniske laboratorier
- Dental Depot
- Vaskeri og renserivirksomhet
- IT utstyr

Dette omfatter følgende land:



Vi har kartlagt at det finnes leverandører og underleverandører som er knyttet til eller opererer i land som er klassifisert som høyrisikoland. Dette er land som i dag og tidligere er kjent for at det er risiko eller negative konsekvenser knyttet til korrupsjon, arbeidsforhold, menneskerettigheter eller andre forhold som påvirker negativt i eller tilknyttet landet.

Kartleggingen har også omfattet om de er kjent med brudd på arbeidstakers rettigheter og/eller menneskerettigheter. De tilfeller hvor leverandør har avdekket dette, har de så løst dette.

## Risikobilde leverandørkjede

Oris Dental opererer med rammeavtaler og innkjøpsrutiner som styrer hvor våre ledere kan gjøre sine innkjøp. Det vil si at våre avtaler styres sentralt av profesjonelle aktører etter fastsatte rutiner, som gjør at risiko minskes og kontrollen styrkes.

Våre innkjøpsrutiner innebærer at vi kontrollerer potensielle leverandører før vi inngår en avtale, med fokus på miljø, sosiale forhold og forsvarlig forretningsdrift.

Flesteparten av våre leverandører er etablert i Norge, men noen av dem har forgreninger i eierstruktur til Europa. Vi har, som rapporten viser, et mindre antall leverandører som har aktivitet eller underleverandører som strekker seg til høyrisikoland.

Som selskap har vi leverandører med fabrikker i Østen. Dette er leverandører vi følger opp med utvidede tiltak, som fysiske besøk for å kartlegge blant annet anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter for de som jobber der.

## Aktsomhetsvurderinger leverandørkjede

Vi har sendt ut 54 aktsomhetsvurdering. Av disse er det 45 leverandører som har besvart og er klassifisert som godkjente leverandører hos oss. Disse har redegjort for egen virksomhet og kan vise til gode rutiner, prosesser, risikovurderinger og ivaretagelse av menneskerettigheter. Av de som har besvart, er det ikke avdekket negative funn.

Det er 9 leverandører som ikke har svart opp vårt skjema. Av de 9 som ikke har besvart, er de blitt fulgt opp flere ganger via epost og telefon. Dette følges opp videre, også etter avleggelse av redegjørelsen, for å kartlegge årsak til manglende besvarelse, med vurdering av om disse kan fortsette som leverandører til oss.



# Interne forhold

## Mål og fremdrift

I Oris Dental har vi som mål å være en helsefremmende arbeidsplass, det betyr at vi skal ha kvalitet i alle våre ledd for de som jobber hos oss og for de som leverer varer og tjenester til oss. For å oppnå dette målet, må vi ivareta alle prosesser som omhandles av E(miljø), S(sosialt) og G(Forretningspraksis).

Som et hurtig voksende selskap vil det alltid være deler av organisasjonen det tar litt tid å få integrert i alt vi står for, og som selskap vil det alltid være områder vi kan forbedre oss på. Samtidig ser vi at vi gjennom vårt arbeid, er kommet lengre i dette arbeidet enn bransjen for øvrig i de landene vi opererer.

Vi har jobbet med følgende:

1. Bærekraftig forretningspraksis er godt forankret i selskapet innen Q2 2023  
Status: Oppnådd
2. Nøkkelpersonell har gjennomført opplæring i menneskerettigheter innen Q2 2023  
Status: Oppnådd
3. Nøkkelpersonell har gjennomført opplæring i aktsomhetsvurderinger innen Q4 2022  
Status: Oppnådd
4. 100% av våre ledere i Norge har gjennomført obligatorisk opplæring i Oris Dental sine etiske retningslinjer innen Q3 2023.  
Status: Oppnådd
5. Offentliggjøring av og informasjon til alle medarbeidere om etiske retningslinjer innen Q1 2023  
Status: Oppnådd
6. Kartlegge miljøpåvirkninger for karbonutslipp (Green House Gas) innen Q4 2023  
Status: Oppnådd
7. Systematisk tilby medarbeidere god opplæring om helse, miljø og sikkerhet innen Q4 2022  
Status: Oppnådd

Mål for kommende år:

For året som kommer (2024) har vi satt oss følgende mål:

1. Gjennomføre kartlegging og målinger av vårt miljøavtrykk Q4 2024
2. Gjennomføre dialogmøter med bransjeforening og våre største leverandører for felles tiltak for reduksjon av utslipp Q3 2024

3. Gjennomføre systematiske risikokartlegginger av våre miljøpåvirkninger og anstendige arbeidsvilkår Q4 2024
4. Systematisk tilby god opplæring til medarbeidere om miljø, klima, bærekraft og etisk forretningsdrift innen Q4 2024
5. Sikre at alle våre ledere har gjennomført opplæring i våre sine etiske retningslinjer

## Forankring av bærekraft i selskapet

Dersom Oris Dental skal kunne sikre bærekraftig forretningsdrift, anstendige arbeidsforhold og rettferdige menneskerettigheter, er det behov for forankring i våre strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer hos ledelsen. Det må omfatte hele selskapet for å ha en effekt.

Forankring er den første delen av arbeidet som gjøres i forbindelse med aktsomhetsvurderinger i modellen.

### Policy

- 1) Offentlig tilgjengelig policy

<https://orisdental.no/baerekraft-og-samfunnsansvar/etiske-retningslinjer/>

<https://www.proteket.no/etiske-retningslinjer/>

- 2) Offentlig informasjon om forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, miljø og klima

Oris Dental sine forpliktelser, som beskrevet i våre etiske retningslinjer, gjenspeiler vår praksis.

Vi har forventinger til våre medarbeidere og de vi inngår avtaler med, og brudd på en av de følgende vil kunne føre til konsekvenser: FNs menneskerettigheter, ILOs grunnleggende konvensjoner om arbeidsrettigheter, FNs klimakonvensjon, FNs barnekonvensjon og konvensjonen mot korrupsjon.

- 3) Arbeidet med egen policy

Oris Dental har siden etableringen i 2016 hatt fokus på bærekraftig forretningsdrift, anstendige arbeidsforhold, gode leverandører og selskapets miljøpåvirkning. Det er bygget opp som en del av vårt DNA. I mars 2022 ble stillingen Quality and HSE Manager opprettet for blant annet å styrke arbeidet med bærekraft og kvalitet i selskapet. I Q2 2023 ble det opprettet en arbeidsgruppe på tvers av landegrensene for å sikre videre forankring. Denne gruppen består av leder for den enkelte Business Unit, og ledes av Quality and HSE Manager.

### Organisering og internkommunikasjon

- 1) Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i selskapet, og hvorfor?

Ansvar for arbeidet med bærekraftig forretningspraksis ligger hos CEO og er derav organisert på konsernnivå. Arbeidet og ledes av CHRO. Quality and HSE Manager rapporterer til CHRO, og er utøvende part i arbeidet med bærekraft og kvalitet.

Selskapet utfører enkelte fabrikkrevisjoner og i tillegg egne risikovurderinger av den gruppen leverandører som er omtalt i denne rapporten. Som en del av kartleggingen, gjennomgår vi relevant informasjon om leverandører som en del av kartleggingen. Vi benytter kvalitetssystem for å kartlegge, risikovurdere og godkjenne våre leverandører. Våre leverandører besvarer vår aktsomhetsvurdering, som er utarbeidet basert på OECDs retningslinjer og veileder for aktsomhetsvurdering. Som en kontinuerlig prosess, må våre leverandører årlig bekrefte og validere de oppgitte opplysninger. Overvåkning, validering og godkjenning utføres av Quality and HSE Manager.

Alle nye leverandører vurderes fortløpende før en eventuell avtale inngås og de vil følge vår rutine for leverandøravtaler og innkjøp. Quality and HSE Manager leder bærekraftarbeidet og er tett på leverandører sammen med Procurement Manager. De har løpende dialog dersom det oppstår utfordringer i leverandørkjeden. Eventuelle avvik rapporteres og følges opp fortløpende.

Oris Dental er et dynamisk selskap med behov for kort vei mellom ressurspersoner internt i den enkelte Business Unit eller på konsernnivå. Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er organisert på en slik måte at det er tilpasset behovet og at vi kan sikre alle prosesser og dialog.

- 2) Hvordan blir betydningen av selskapets aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for våre ansatte gjennom stillingsbeskrivelser, arbeidsoppgaver og incentivordninger?

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger i selskapet håndteres av en mindre gruppe nøkkelpersoner som har fått tildelt ansvaret og oppgavene. Informasjon om prosessen og om eventuelle henvendelser, blir kommunisert ut via våre interne kanaler til våre ledere, og videreformidlet til Quality and HSE Manager for behandling.

Som grunnfundament i alle våre handlinger, ligger etisk forretningsdrift til grunn. Dette er blant annet implementert i våre arbeidskontrakter. I våre etiske retningslinjer ligger det en beskrivelse av hvordan vi forventer at våre medarbeidere agerer på vegne av Oris Dental.

- 3) Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

Oris Dental er en organisasjon i stadig vekst og utvikling. Derfor må det hele tiden gjøres tilpasninger og endringer. Ved innføring av nye krav, regler og annet som skal på plass så legges det til rette for kompetansehevning for nøkkelpersonell. Med aktsomhetsvurderinger må Quality and HSE Manager ha riktig kompetanse til å utføre oppgavene, og innhente juridisk bistand for kvalitetssikring.

#### Planer og ressurser

- 1) Hvordan er selskapets forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn og miljø forankret i selskapets strategier og handlingsplaner?

I Oris Dental har vi satt mennesker, samfunn og miljø på agendaen og gjort dette til en del av vår kultur. Det er stort fokus på lagspill og enkeltmennesket. Dette er forankret i ledelsen gjennom faste prosesser, prosjekter og offentlig tilgjengelig informasjon. Dette er med på å sikre langsiktighet i våre valg og prosesser. På våre nettsider som er offentlige, og på våre

intranettsider som er interne, er dette definert som en del av våre fokusområder. Dette via våre etiske retningslinjer, målet om å være en helsefremmende arbeidsplass og som en del av våre håndbøker som benyttes av både ledere og medarbeidere.

Hvordan følges selskapets strategier og planer for å være ansvarlig og bærekraftig opp, av ledere og styre?

I Oris Dental er bærekraft viktig, og vi jobber aktivt for å bidra der vi har mulighet. Vi har satt tydelige mål, og rapporterer inn resultater på satte KPI'er til styret hvert kvartal.

Vi måler oss selv på følgende områder:

#### **Innkjøp**

Vi ønsker å minimere unødvendig transport og innkjøp. Dette gjøres ved å redusere småbestillinger og kun gjøre nødvendige innkjøp så varer på lager ikke går ut på dato.

#### **Leverandørlojalitet**

Vi jobber tett med våre hovedleverandører for å sikre at de har kontroll på sin verdikjede med fokus på miljø, menneskerettigheter og arbeidsvilkår. Derfor måler vi på i hvor stor grad disse leverandørene benyttes, da dette er den måten vi kan kvalitetssikre dette leddet på.

#### **Kompetanseheving**

Faglig styrke og utvikling er kjernen i Oris Dental. Medarbeidere som opplever mestring og utvikler sin faglige kompetanse trives ofte bedre, er en tryggere kollega og kan gi bedre pasientbehandling. Derfor gjennomfører vi et stort antall kurs gjennom vårt akademi. Vi måler på antall kurs og deltagere gjennomført i regi av akademiet for å bli stadig bedre.

#### **Digitalisering**

Mange prosesser kan være mer miljøvennlige og økonomisk gunstige dersom de digitaliseres. I Oris Dental måler vi oss selv på reduksjon av tradisjonelle avtrykk ved økt bruk av skanner og online bestillinger for å kutte ned på unødvendig forbruk av ressurser.

#### **Feilproduksjon koster økonomisk sett**

Ved å begrense feilproduksjonen reduserer vi avfall og transport. Mindre feil gir mindre sløsing.

#### **Fornøyde pasienter og medarbeidere**

Vi lever av å yte service til våre pasienter. Vi er avhengige av et arbeidsmiljø som fremmer arbeidslyst og som skaper trygghet, og klinikker som tar vare på pasientene gjennom hele kundereisen. Derfor måler vi kundetilfredshet månedlig og medarbeidertilfredshet årlig slik at vi kan ivareta det som er bra og forbedre de områder vi ser det trengs.

#### **Rettferdige vilkår**

Vi jobber for at alle skal ha rettferdige vilkår og ikke oppleve differanse i lønn og utviklingsmuligheter på grunn av kjønn og funksjonsnedsettelse. Denne vurderingen gjøres gjennom en årlig lønnsvurdering.

#### **Nullvisjon for skader og ulykker på jobb**

Vi lever etter en nullvisjon for skader som medfører sykefravær eller medisinsk behandling. Rapportering og håndtering av avvik gjøres i vårt kvalitetssystem.

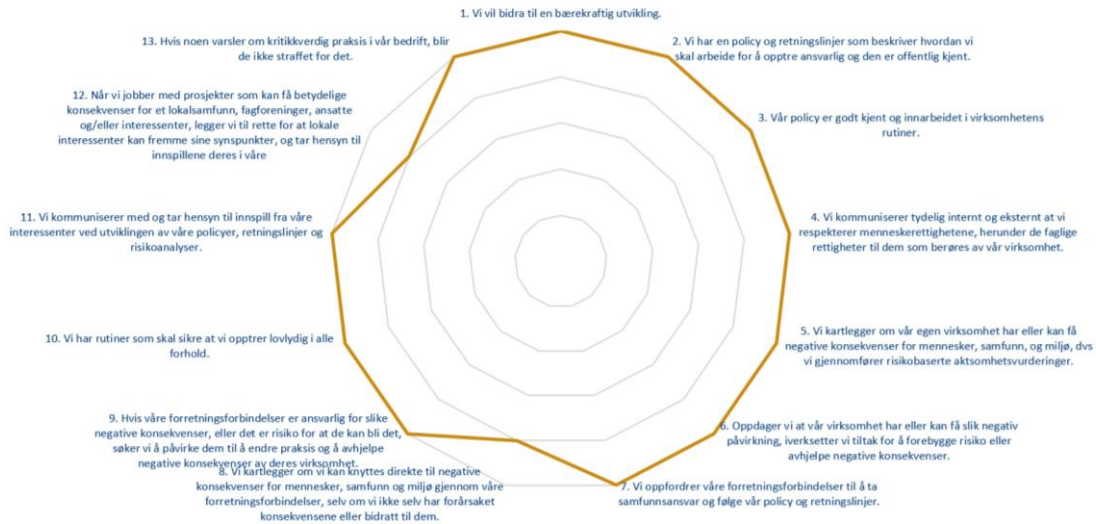
#### **Klima og miljøpåvirkning**

For å minske vårt avtrykk og vår påvirkning på miljøet måler vi vårt energiforbruk. Vi forbedrer våre rutiner og prosesser for å skape energieffektivitet, redusere vårt karbonavtrykk og øke levetiden på vårt utstyr. Vi sorterer avfall og sikrer nullutslipp av farlig avfall.

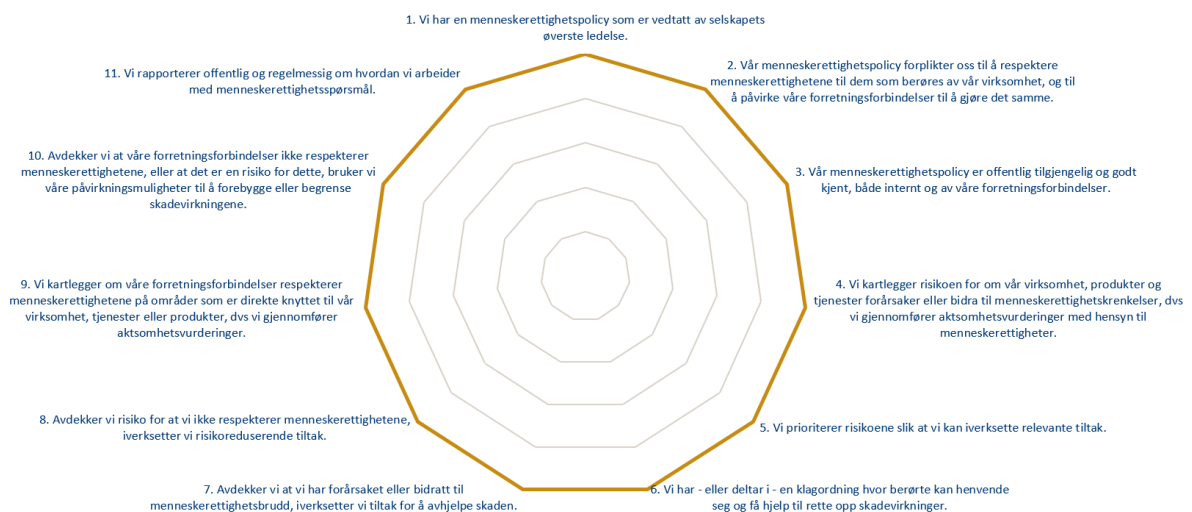
## Kartlegging av selskapets påvirkning på mennesker, samfunn og miljø

I henhold til Åpenhetsloven skal det redegjøres for selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner, i tillegg til varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser

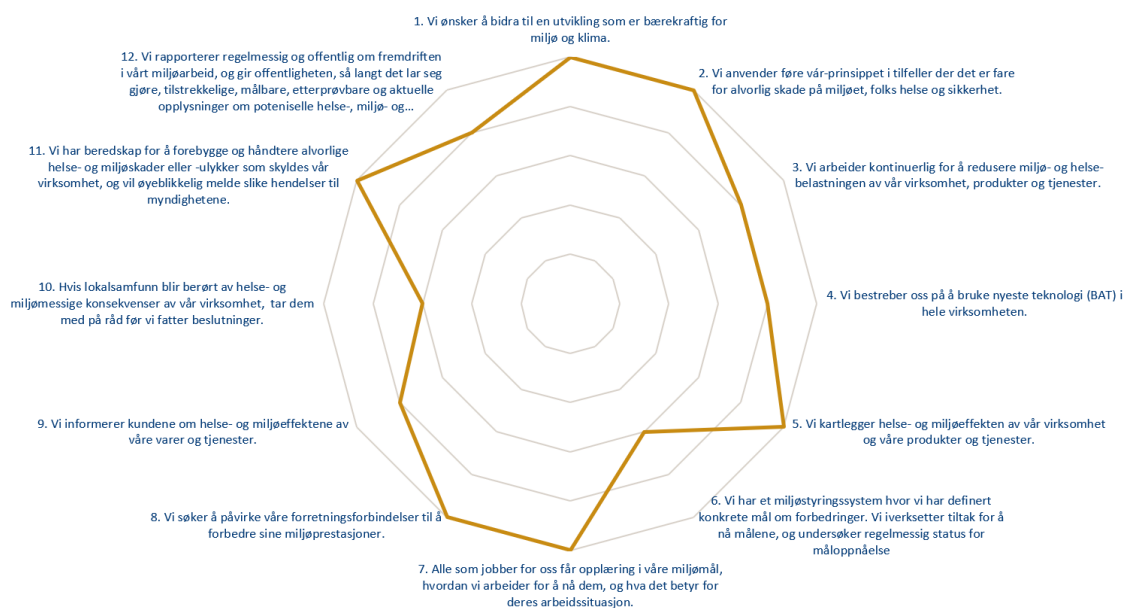
### OECD`s ansvarlighetskompass (overordnet)



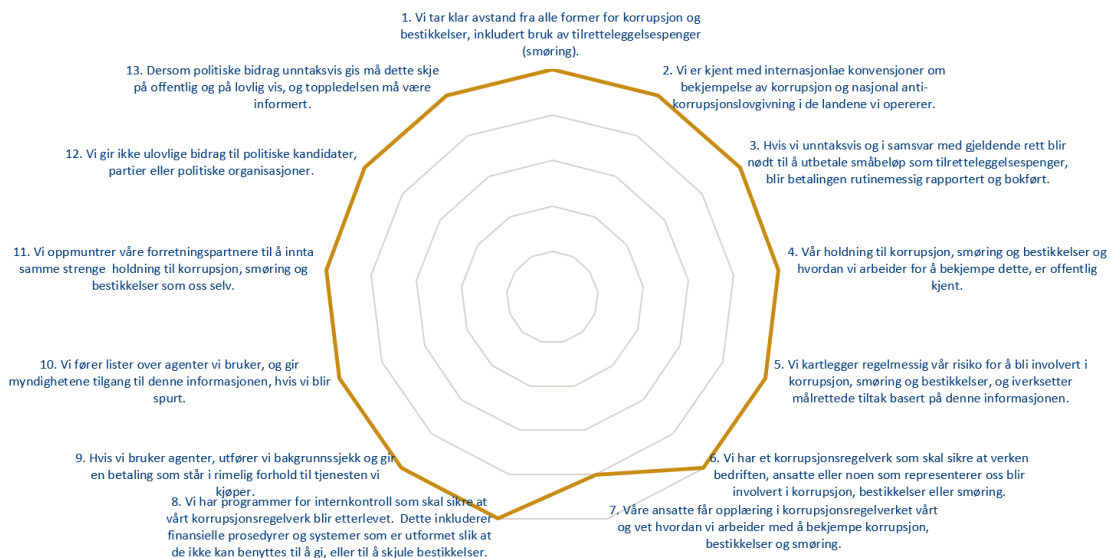
### OECD`s ansvarlighetskompass for menneskerettigheter:



## OECD`s ansvarlighetskompass for miljø og klima:



## OECD`s ansvarlighetskompass for anti-korrupsjon:



## Risikovurdering interne forhold

Basert på risikovurdering i eget kvalitetssystem og etter veiledning fra OECD`s ansvarlighetskompass er det kartlagt følgende risiko for interne forhold i organisasjonen:

Tema	Risiko	Sammendrag av risikovurdering
<b>Menneskerettigheter</b>	Lav	Oris Dental sine etiske retningslinjer gir en beskrivelse av hvordan vi jobber for å sikre rettigheter til våre medarbeidere. Vi jobber tett opp mot våre leverandører og gjennomfører aktsomhetsvurderinger som danner grunnlaget for vår redegjørelse. Brudd som avdekkes, iverksettes det tiltak for umiddelbart.
<b>Anstendige arbeidsforhold</b>	Lav	Alle avdelinger i Oris Dental har lokal ledelse, verneombud, ansattrepresentant og faglig leder som sikrer at alle på klinikken jobber under anstendige arbeidsforhold, i tillegg til nasjonal- og konsernledelse. Etablering eller innmelding i fagforening er fritt valg. Samt at BU NO følger rammevilkår fra forening/forbund i lønnsforhandlinger. Vi har tiltak som sikrer at vi ikke diskriminerer medarbeidere. Vi jobber målrettet innfor helse, miljø og sikkerhet på våre avdelinger og på våre hovedkontor, samt at vi har systematisert opplæring for alle medarbeidere.
<b>Klima og miljø</b>	Medium	Oris Dental har over 100 avdelinger i Norge, Sverige og Danmark som tilbyr tannbehandling og tanntekniske laboratorier som lager tanntekniske arbeider. I våre prosesser har vi kartlagt vårt klimaavtrykk og vet at vi setter våre spor. Derfor er det satt i gang prosjekter for å redusere dette for gode, langvarige og solide aksjoner for å minske vår miljøpåvirkning. Vi har miljøfyrtårnsertifisert fem av våre avdelinger og bruker aktivt erfaringer og prosesser fra dette ut i øvrige avdelinger. Dette området er satt som fokus i tiden som kommer, slik at vi kan bidra ytterligere til reduksjon av våre utslipp.
<b>Antikorrupsjon</b>	Lav	Vi har en nulltoleranse til korrupsjon, smøring og bestikkelser. I våre etiske retningslinjer er vi tydelige på at dersom det skulle skje vil vi iverksette umiddelbare tiltak. Vi gjennomfører internkontroll for å sikre dette. Alle transaksjoner og utbetalinger gjennomføres etter norsk regnskapsstandard og vi har Revisor som sikrer at dette er gjennomført.

## Veien videre

Oris Dental har alltid hatt fokus på mennesker, miljø og forsvarlig forretningsdrift, og det skal vi fortsette å ha fremover.

Vi jobber kontinuerlig med å tilpasse vårt selskap for å kunne ta grep, samfunnsansvar og handling der vi har mulighet til å påvirke.

Vi jobber for:

- Reduksjon av klimagassutslipp
- Bærekraftige anskaffelser
- Sirkulær tankegang
- Sosiale forhold

Dette gjør vi lokalt i egen verdikjede, ut mot våre leverandører og på bransjenivå for å skape endring til det bedre. Oris Dental vil årlig redegjøre for sitt arbeid med anstendig arbeid og menneskerettigheter.



